

FORMANDO LÍDERES SERVIDORES



COLEÇÃO LIDERANÇA

- *Formando líderes servidores – seguindo os passos do Mestre Jesus*, Romério de Mello Santana

ROMÉRIO DE MELLO SANTANA

FORMANDO LÍDERES SERVIDORES

Seguindo os passos do Mestre Jesus



Direção editorial: *Claudio Avelino dos Santos*
Assistente editorial: *Jacqueline Mendes Fontes*
Diagramação: *Ana Lúcia Perfoncio*
Revisão: *Iranildo Bezerra Lopes*
Manoel Gomes da Silva Filho
Capa: *Marcelo Campanhã*
Impressão e acabamento: PAULUS

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
(Câmara Brasileira do Livro, SP, Brasil)

Santana, Romério de Mello

Formando líderes servidores – seguindo os passos do Mestre Jesus / Romério de Mello Santana. – São Paulo: Paulus, 2013. – (Coleção Liderança)

ISBN 978-85-349-3635-4

1. Jesus Cristo - Liderança 2. Liderança - Aspectos religiosos - Cristianismo
3. Liderança cristã 4. Líderes cristãos I. Título. II. Série.

13-04333

CDD-253

Índices para catálogo sistemático:

1. Liderança cristã: Teologia pastoral: Cristianismo 253

1ª edição, 2013

© PAULUS – 2013

Rua Francisco Cruz, 229 • 04117-091 • São Paulo (Brasil)

Fax (11) 5579-3627 • Tel. (11) 5087-3700

www.paulus.com.br • editorial@paulus.com.br

ISBN 978-85-349-3635-4

A todos os que sempre acreditaram e torceram por mim, às pessoas que me ajudaram a me tornar um líder, sobretudo à PAULUS pela longa caminhada que percorremos juntos.

A todos os gestores/líderes e colaboradores da Paulus no Brasil e em especial aos de Belo Horizonte (MG), Recife (PE) e Vitória (ES) onde trabalhei.

A todos aqueles que ajudei a se tornarem líderes e especialmente à minha família, a meus pais Alarico e Idelva, aos meus irmãos Robson e Roberto, à minha irmã Kátia e aos tesouros e sentido da minha vida PATRÍCIA e IAN.

A Deus, pelo dom da vida, e às pessoas que Ele colocou no meu caminho me ajudando a ter capacidade e vontade de renovar e inovar sempre.

Agradeço também aos amigos e mestres da PAULUS, Isaías Costa, Ana Lúcia, Geraldo, Luciana Lomba, Helena Pellin e Edson Medeiros.

Ao Pe. Valdecir Conte, por acreditar e investir em mim.

Aos amigos, aprendizes e mestres: Paulo Vaz, Olivier e Cassio (Belo Horizonte), Fábio Lemos, Cristiano e Sandro (Recife), ao Rogério (seminarista paulino) e em especial ao Henrique (João Pessoa) pela imensa colaboração e opinião quanto ao que escrevi.

Agradeço de forma muito carinhosa a Elieuda Soares de Lima, mulher forte, guerreira e de uma alegria, simpatia e vontade de viver que jamais vi em outra pessoa.

Enfim, ao mestre, amigo e conselheiro Pe. Valdecir Uveda, pela ajuda, confiança e por acreditar em mim e no meu trabalho.

Senhor, nosso Deus e Pai, ajuda-me no serviço e na arte de coordenar pessoas.

Que eu possa, a exemplo de teu Filho Jesus Cristo, ser um líder que se preocupa mais em servir do que em ser servido,

Que eu possa ver em cada colaborador o ser humano que é,

Que eu não julgue antes de ouvir, para também não ser julgado antes de ser ouvido,

Que eu possa, na grandeza dos teus ensinamentos, ser humilde a ponto de lavar os pés dos meus liderados,

Que eu possa ter sabedoria o bastante para refletir sempre o melhor para a equipe, e não para mim,

Ilumina minhas decisões, para que elas estejam de acordo com a tua vontade, e não com a minha.

Guia-me no caminho do bem, e dá-me sabedoria para que, sendo um líder servidor, possa inspirar outras pessoas, e assim formar novos líderes servidores.

Para a glória do nome daquele que foi, é e sempre será o exemplo de líder,

O nosso amigo Jesus Cristo.

Amém.

(Romério Santana)

AOS LÍDERES DE ONTEM, DE HOJE E DO AMANHÃ...

Ele agiu e o princípio nasceu; e no princípio agiu, para que o princípio de tudo fosse ação. Por agir, tudo o que existe, existiu.

Ele é ação; e nós, sua reação na criação.

Fez-se caminho para que tudo o que criasse passasse por Ele, levando Dele marcas, deixando marcas Nele. Fez-se caminho para que começássemos Nele e Nele terminássemos. E sua ação se fez carne de nossa carne, e morou entre nós. Assim, entendemos que Ele é o caminho, mas também é companhia na caminhada.

Se Ele é um perfume; nós, uma essência; exalemos!

Se Ele é o caminho; nós, caminhantes; caminhemos!

(Paulo Vaz)

“O que torna belo o deserto
é que ele esconde um poço nalgum lugar.”
Saint-Exupéry

O verdadeiro líder é aquele que consegue ensinar a arte de preparar outros líderes. Jesus é esse mestre que chama, escolhe, prepara e envia os seus liderados já formados, com a missão de fazer o mesmo. Formar líderes servidores que também se empenharão nesta missão é a proposta apresentada nesta obra.

O destaque principal e diferencial que o autor conseguiu captar e escrever é a releitura das características de liderança de Jesus, seus feitos e ensinamentos e aproximá-la ao perfil do líder que obtém reconhecimento e admiração da equipe. As atitudes desse tipo de líder torna-o exemplo a ser seguido e, por conseguinte, mestre de humildade.

De leitura agradável e em formato de diálogos, o livro nos leva à compreensão dos conceitos de administração, particularmente de gestão e liderança de pessoas, de um modo simples e divertido. Contando com exemplos práticos da vivência cotidiana de líder, Romério faz a distribuição dos temas e organização dos conceitos seguindo uma lógica estratégica que dá ao leitor a vontade de continuar a leitura.

A estrutura de apresentação do texto revela o pensamento do todo da obra. A preocupação em torná-la compreensível às pessoas, que mesmo não tendo referências anteriores ao assunto, deixam-se levar por uma leitura atrativa, envolvente e acessível, o que gera maior interesse pelo tema. Se por um lado a leitura propicia acesso ao tema, por outro revela a grande criatividade com que o autor consegue estruturá-la, de forma a torná-la agradável, significativa e coerente.

Os capítulos contemplam os nomes dos primeiros e grandes discípulos do Mestre; contudo, inseridos no contexto de uma empresa que passa por ajustes na sua estrutura de liderança e revisão de rumos, a

fim de tornar-se inovadora quanto ao modelo de atuação e superação de obstáculos.

Cada personagem se apresenta como líder e aprendiz na sua função. Essa dinâmica faz do seu diálogo com o personagem principal – um ser experiente e sábio – uma vivência, na qual a interação gera abertura, revisão de conceitos e transformação interna. Essa atitude interativa, se exercitada no dia a dia do líder, abrir-lhe-á mente e coração para acolher as características de líder servidor.

Desfrute dessa aventura e se permita olhar para suas próprias atitudes e atividades de líder. Descubra a grande beleza e realização da liderança pautada nos valores do amor servidor, que forma novos discípulos / mestres.

Boa leitura!

Valdecir Pereira Uveda
Padre paulino e Mestre em administração

“O homem é um ser em constante relacionamento. Assim ele se transforma, evolui e adapta-se às mudanças que lhe são propostas constantemente. Ajustar-se a cada realidade é próprio do homem que deseja e quer se perpetuar.”

Medeiros

Escrever este livro foi um grande desafio, principalmente com esses dois temas que para muitas pessoas são tão distintos: Jesus Cristo e administração.

Ao longo de muito tempo, fui percebendo e refletindo como estão associadas a vida (liderança) de Jesus e a administração, sobretudo a gestão de pessoas, que é a minha área de estudo e atuação profissional. Ao me preparar para esse desafio, percebi que não seria tão difícil quanto pensava, pois estamos falando do maior líder que já existiu e que há centenas de anos inspira lideranças no mundo inteiro.

Quando comecei a escrever, percebi que havia muitas coisas em comum entre os escritos deixados (Bíblia) sobre a vida de Jesus e os livros escritos por autores com grande conhecimento na área da administração de empresas e na coordenação de pessoas.

O título é a proposta do livro *Formando líderes servidores* e o subtítulo “seguindo os passos do mestre Jesus”, é um chamado à reflexão com duplo sentido: o primeiro é realmente seguir os passos, estudar e acompanhar o que Jesus fez, ir pelo caminho que Ele trilhou. O segundo são os passos no que se refere às etapas de formação de um líder, aqui apresentadas em 12.

Fiquei surpreso ao perceber que o número de capítulos que escrevi era exatamente o número de discípulos iniciais que Jesus escolheu para dar continuidade à sua missão. Resolvi, então, dar a cada capítulo o nome de um deles que posteriormente se tornaram parte da história, sendo o personagem do capítulo que leva o seu nome. A

ordem dos nomes dos discípulos nos capítulos segue a ordem descrita nos versículos 13 a 16 do capítulo 6 do evangelho de São Lucas.

Fiz uma alteração substituindo Judas Iscariotes por Paulo, isso porque Judas, mesmo fazendo parte do projeto de Deus e recebendo os ensinamentos direto de Jesus “não teve tempo” de pô-los em prática, e Paulo, mesmo não tendo recebido os ensinamentos diretamente de Jesus, participou da missão tanto ou até mais que os outros discípulos, e também pela expressão que teve Paulo como discípulo e liderança de Jesus Cristo.

Após uma leitura dos textos, o amigo e escritor Paulo Vaz fez comentários quanto ao número doze, que achei muito interessante. Ele ressaltou que: “Doze é também o número das tribos de Israel, cada tribo tinha um líder. O nome do líder era o nome da tribo. Doze apóstolos = doze colunas = doze líderes. Doze, na Bíblia, é o número de conclusão de definição”.

Mas, por que escrever sobre Jesus Cristo, administração e liderança, e mais, por que associar uma coisa à outra? Mas, ao mesmo tempo, eu pergunto: Por que não? Por que não falar de Jesus e de todo o legado que ele deixou?

Existem fatos e acontecimentos que nos fazem refletir profundamente sobre algumas coisas e isso, às vezes, nos leva ao desafio ou à audácia de tentar escrever algo que explique esses fatos e acontecimentos.

Certa vez aconteceu um desses fatos que me chamou muito a atenção e de certa forma me deixou inquieto.

Estava conversando com dois amigos e surgiu uma questão sobre Jesus e a liderança. Na ocasião, um desses amigos era mestre em administração e o outro, doutorando em teologia. O doutorando me fez uma pergunta que pode ser a dúvida de muitos. Ele perguntou:

– Mas para os empresários e as lideranças modernas não seria Jesus um modelo de líder fracassado? Afinal, sendo um grande líder, morreu na cruz, a forma mais humilhante que existia na época. Então eu disse:

– Muito pelo contrário, ele recebeu uma missão do seu líder e Pai e se dedicou até as últimas consequências, doando a própria vida para cumprir a missão que tinha recebido, aceitando com humildade a humilhante morte de cruz.

Seguindo esse raciocínio, o livro tem como objetivo se basear na trajetória de Jesus Cristo para perceber como ela pode ajudar os líderes de hoje e aqueles que pretendem ser líderes a formar novos líderes. Nesse sentido, o livro inicia com a primeira fase de um processo de formação: o recrutamento, que é a seleção de colaboradores (assim como Jesus escolheu os seus discípulos), passando pelo treinamento, o envio, o aperfeiçoamento e a formação de novos líderes, formando assim um movimento cíclico e contínuo.

O objetivo desse livro não é comparar Jesus a líderes atuais, mas mostrar como Ele os influenciou e depois de milhares de anos ainda influencia muitos líderes na atualidade; como o seu estilo de liderança serve como referência e modelo inspirador para quem quer viver uma liderança moderna, servidora, vibrante, envolvente, comprometida, com humildade, e que põe o coração e a emoção em tudo o que faz.

O objetivo desse livro é trazer orientações com sugestões, histórias vividas, um pouco de humor e muita reflexão.